



MAESTRÍA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL



PERFIL DE INGRESO

- › Ser egresado de nivel Licenciatura en Psicología, Psicología Educativa, Administración. Contabilidad y/o Áreas afines y Certificado de Estudios, para egresados de otras Instituciones.
- › Capacidades de argumentación, razonamiento crítico, investigación, análisis y síntesis.
- › Habilidad para la expresión oral y escrita.
- › Capacidad para la aplicación elemental de las tecnologías de la información.



PERFIL DE EGRESO

El egresado de la Maestría en Psicología Organizacional es un experto de perfil gerencial que maneja criterios de psicología aplicada a las organizaciones que le facilitan entender, comprender, analizar y evaluar todos los aspectos del comportamiento organizacional entendiendo a su vez a los individuos que agrupados, forman esas organizaciones y que con sus actitudes, valores y cultura impactan de forma innegable el clima o cultura organizacional de las empresas. El egresado es un agente de cambio en la línea de mejorar logros y rendimientos de la gente dentro de la organización, y posee los siguientes:

- › Capacitación y desarrollo.
- › Reclutamiento de personal.
- › Selección de personal.
- › Análisis y Valoración de cargos.
- › Planificación Estratégica.
- › Comunicación Organizacional.
- › Comportamiento del consumidor.

ACTITUDES

- › Humanística.
- › Cultural.
- › Ética.
- › Poseer empatía.
- › Discreción de los casos que conoce.
- › Responsable.
- › Crítico.
- › Congruente.
- › Cooperativo.
- › Solidario.
- › Flexible de pensamiento.
- › Respetar la diversidad cultural entre los individuos y grupos sociales.

HABILIDADES

- › Comunicativas y ejercer influencia.
- › Analizar, comprender, controlar e influir sobre el clima laboral.
- › Manejar y resolver conflictos.
- › Ejercer liderazgo.
- › Administrar las pruebas psicológicas.
- › Efectuar entrevistas.
- › Efectuar análisis, descripción y evaluación de puestos y de desempeño.
- › Efectuar el diseño y análisis estadístico de encuestas.